



## LE BILAN DE COMPETENCES

Osez vous  
découvrir pour  
construire votre  
avenir



*PUBLIC CONCERNÉ :  
TOUTE PERSONNE DE TOUT SECTEUR  
D'ACTIVITÉ ET QUEL QUE SOIT LE NIVEAU  
DE RESPONSABILITÉS.  
IL N'Y A AUCUN PRE-REQUIS*



### Les finalités :

Analyse des compétences  
professionnelles et personnelles

Analyse des aptitudes et  
motivations

Définir un projet professionnel  
et/ou un projet de formation



*24 HEURES  
SUR TROIS MOIS MINIMUM*

### Cadre réglementaire :

Le bilan de compétences est régi par les articles  
L. 6313-1 et R6313-4 à R6313-8 du code du travail.

Le bilan de Compétences se déroule  
en 3 phases conformément à  
l'article R 6313-4 du code du travail



### UNE PHASE PRELIMINAIRE :

Faire connaissance

Confirmer votre engagement

Définir et analyser votre besoin

Présenter le déroulement

Choisir de réaliser le bilan de  
compétences ensemble

Etablir un calendrier



### UNE PHASE D'INVESTIGATION :

Analyser ses motivations et intérêts personnels et professionnels

Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles

Déterminer ses possibilités d'évolution(s) professionnelle(s)

Identifier ses conditions de réussite du projet



### UNE PHASE DE CONCLUSION :

Comment oser passer à l'action?

Elaborer son projet

Construire son plan d'actions et sa feuille de route

Présynthèse  
puis synthèse finale en co-construction

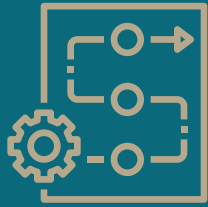


### LA MISE EN OEUVRE DU PROJET :

Un entretien de suivi à 6 mois afin d'échanger sur l'évolution du projet

Réaliser le bilan de la mise en oeuvre

Ajuster le plan d'actions



## METHODES MOBILISÉES:

En lien avec votre objectif, nous vous proposons des exercices, des tests sur la Plateforme Central Test (Profil-Pro2 et Vocations) afin de mieux vous connaître et de vous permettre de faire vos propres choix.

Les informations que vous nous communiquerez restent confidentielles.

En lien avec vos besoins et le bon déroulement du bilan de compétences, celui-ci se réalisera en présentiel ou en distanciel.



## MODALITES D'EVALUATION :

En vue d'une amélioration continue de nos prestations, l'évaluation du résultat de votre bilan de compétences se fera avec :

Un questionnaire de satisfaction à chaud en fin de bilan vous permettra de nous partager votre retour sur le déroulement du bilan de compétences

La remise d'une synthèse vous permettra de mesurer le chemin parcouru en lien avec votre objectif

Une phase de suivi dans la mise en oeuvre de votre projet est programmée et fera l'objet d'un entretien dans les six mois qui suivent la fin du bilan de compétences



## ACCESSIBILITE:

Si vous êtes en situation de handicap ou avec des besoins particuliers, veuillez nous en informer afin que nous puissions adapter notre prestation.

En lien avec nos partenaires spécialisés, nous vous mettrons en relation afin de vous accompagner sur des services complémentaires.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

## CONTACTEZ-NOUS

06. 29. 62. 22. 27  
contact@comeryl.fr  
www.comeryl.fr

